



DÉVELOPPER SON LEADERSHIP POUR CRÉER, ANIMER ET ACCOMPAGNER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE

Avec les outils et la posture du coaching et de la facilitation

Pourquoi acquérir une nouvelle posture de leadership ?

Dérèglement climatique, chute de la biodiversité, accroissement des inégalités... Nous vivons une époque de profonde transformation de la société et des organisations. Une nouvelle façon de penser, de travailler ensemble et de créer de la valeur a besoin d'émerger pour transformer les organisations et assurer leur prospérité.

Les acteurs de changement dans les organisations sont en première ligne pour déployer des stratégies environnementales ambitieuses, qui engagent individus et collectifs dans des projets à impacts positifs pour la planète, les hommes et l'économie.

Cette formation s'adresse aux managers, responsables RSE, chefs de projet, consultants, RH **et à toute personne actrice du changement qui souhaite s'appuyer sur le facteur humain pour déployer son programme RSE / environnemental, climatique et social.**

Les objectifs?

1-Activer et renforcer vos compétences de leader responsable, participatif et conscient,

2-Pouvoir concevoir et déployer des démarches RSE favorisant :

- l'engagement, la mobilisation et la coopération des individus et parties prenantes,
- les changements de comportements, d'impacts individuels et collectifs.

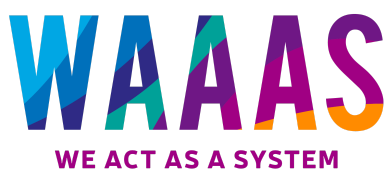
Comment?

- en apprenant à sensibiliser aux enjeux RSE tout en favorisant le passage à l'action
- en développant votre posture pour faciliter les changements individuels et collectifs
- en créant les conditions de la coopération, de la co-construction et de l'engagement
- en accompagnant des projets à impact positif avec l'écosystème
- en concevant et animant des temps d'échange participatifs
- en adaptant votre stratégie RSE au niveau de maturité des individus, équipes et organisations
- en développant votre résilience, votre capacité à prendre soin de vous et à vous appuyer sur une communauté de soutien.

Ces objectifs recouvrent les compétences des *Inner Development Goals*¹, référentiel des nouvelles compétences à acquérir/développer pour adresser les *17 Objectifs du Développement Durable*².

¹ Inner Development Goals : <https://www.innerdevelopmentgoals.org/>

² Objectifs du Développement Durable : <https://www.globalgoals.org/fr/>



Pédagogie

Notre pédagogie basée sur l'apprentissage par l'expérience, permettra à chaque participant de :

1. **développer sa posture** de leadership au service des hommes, de la société et de la planète en :
 - améliorant sa connaissance de soi, la qualité de ses relations interpersonnelles, sa créativité.
 - se familiarisant à la systémique et à l'accompagnement du changement dans les organisations.
2. **acquérir les outils et compétences** pour créer et mettre en place des stratégies de sensibilisation, de mobilisation, de coopération et d'innovation avec plus d'impact en prenant en compte le facteur humain.

Notre corpus intègre la posture et des outils du coaching, de l'intelligence collective, et les approches d'accompagnement des changements profonds :

- Analyse transactionnelle, CNV, PNL
- Théorie U, Processwork, Travail qui Relie & écologie profonde
- Spirale dynamique, Élément Humain, Entreprise apprenante
- Community Building, Techniques de créativité, innovation

Calendrier

Durée : 4 sessions de 2 jours en présentiel à Paris (56h)

Entre les sessions : travail en groupe de pairs et entraînement individuel (environ 8h)

#Module 1- 21 & 22 novembre 2022- Sensibiliser, créer le déclic écologique/RSE et donner envie d'agir

#Module 2- 12 & 13 janvier 2023- Développer une posture relationnelle favorisant le changement

#Module 3- 9 & 10 février 2023- Concevoir des stratégies RSE adaptées aux groupes et organisations

#Module 4 - 15 & 16 mars 2023- Construire des communautés engagées et des projets à impact positif sur l'écosystème

Modalités

Tarifs

Entreprises : 3 840 € HT

Indépendants, particuliers : 1 920 € TTC
(pas de TVA)

Financement OPCO possible - frais de dossier.

Inscription

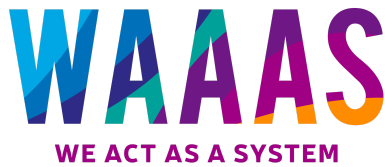
Pour valider définitivement l'inscription, 3 étapes :

- entretiens individuel de 30 à 60 min
- signature de la convention de formation
- règlement du montant de la formation

Pour plus d'informations :

Laura Thierry · laura@waaas.org · 06.18.62.04.50 · [linkedin](#)

Laurence Duval Philippon · laurenced@waaas.org · 07.86.11.46.24 · [linkedin](#)



Programme de la formation

Module 1 : Sensibiliser, créer le déclic écologique/RSE, donner envie d'agir

A l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Créer les conditions, le cadre pour favoriser l'ouverture d'un groupe
- Savoir approcher les comportements de déni, fuite, peur, indifférence, rejet et inaction dans les interventions RSE
- Animer des réunions/séminaires RSE/Climats pour favoriser la prise de conscience des enjeux, la motivation et le passage à l'action des individus et des collectifs

Module 2 : Développer une posture relationnelle favorisant le changement des individus

A l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Prendre soin de vous et être moins dans l'urgence
- Mieux écouter et dialoguer avec un public fermé (indifférent, dans le déni ou la colère, avec peu de temps disponible pour ces sujets)
- Adopter une posture qui favorise la croissance des individus et des collectifs
- Donner du sens aux conflits, dysfonctionnements et résistances

Module 3 : Concevoir des stratégies RSE de mobilisation, d'engagement et de coopération adaptées à la maturité des groupes, organisations et écosystèmes

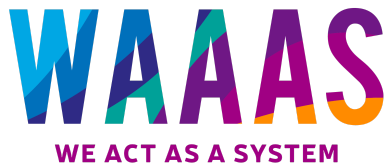
A l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Savoir créer les conditions de l'intelligence collective pour un groupe ou une équipe
- Construire une culture de l'apprenance pour faire évoluer les comportements individuels et collectifs
- Créer et déployer des stratégies de changement adaptées au niveau de maturité des équipes, organisations et éco-systèmes.

Module 4 : Construire des communautés engagées et des projets à impact positif sur l'écosystème

A l'issue de la formation, vous serez en capacité de :

- Savoir développer une communauté d'acteurs engagés
- Expérimenter une méthodologie d'innovation à impact positif sur l'écosystème
- Apprendre à faire émerger des prototypes avec la systémie et l'expérimenter sur un cas personnel



Equipe pédagogique

Laura Thierry, Laurence Duval

Laura Thierry

Coach professionnelle, formatrice et formatrice, elle accompagne les équipes et organisations qui souhaitent créer des environnements de travail performants pour l'activité, et fertiles pour les humains qui y contribuent. En coaching individuel, elle soutient les dirigeants dans leurs capacités à insuffler du sens, à faire preuve d'écoute, à créer un cadre de travail qui facilite l'engagement et l'action. Elle a participé à la CEC, Convention des entreprises pour le climat, pour permettre à 150 entreprises de définir de nouveaux business models respectant les limites planétaires.

Elle collabore notamment avec les structures intégrant les dynamiques de réseau et de communauté, soit directement dans leur modèle d'activité, soit dans leurs programmes de transformation.

Diplômée de l'ESCP Europe, elle a travaillé pendant 10 ans à créer des cultures collaboratives, notamment chez Ubisoft, au sein de l'associations et mouvements citoyens, des clients grands comptes de la start-up Wisembly et de l'entreprise sociale et innovante La Ruche Qui Dit Oui.

laura@waaas.org // 06.18.62.04.50.

Laurence Duval

Coach professionnelle certifiée, formatrice en intelligence collective, formatrice. En tant que coach, elle accompagne les transformations profondes des organisations et des personnes.

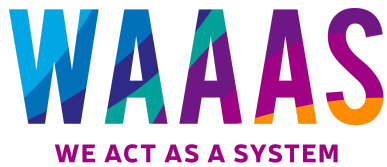
Elle anime également des cycles sur la Théorie U, approche pour accompagner la transformation des organisations en développant le leadership, à savoir les compétences pour œuvrer dans un monde incertain, complexe et en mutation. Elle a participé à la CEC, Convention des entreprises pour le climat, pour permettre à 150 entreprises de définir de nouveaux business models respectant les limites planétaires.

Diplômée de l'EM Lyon et de Sciences Po Grenoble, elle a exercé pendant 20 ans en entreprise dans différents secteurs (banque, luxe, alimentation, retail) à des postes de cadre dirigeant et consultant. Grâce à ce parcours, elle a pris conscience de l'importance de remettre l'humain, le vivant au centre des organisations et de la nécessité de se transformer individuellement pour être un acteur des changements collectifs.

laurenced@waaas.org // 07.86.11.46.24.

A PROPOS DE WAAAS

WAAAS rassemble une communauté de coaches qui travaillent en système pour accompagner les organisations dans le déploiement de leur potentiel.



NOS PRINCIPES D'INTERVENTION

- **VOIR** le meilleur potentiel de chacun pour lui permettre de se réaliser.
- **RELIER** les coachs et les équipes clients pour co-construire dans la durée.
- **INCARNER** la culture de la coopération pour faire émerger l'intelligence collective.
- **INTÉGRER** différentes approches de l'accompagnement, tête cœur corps.
- **SÉCURISER** par le professionnalisme et la supervision des équipes de coachs.

<https://waaas.org/>