

DÉVELOPPER UN NOUVEAU LEADERSHIP POUR ACCOMPAGNER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Avec les outils et la posture du coaching et de la facilitation

Pourquoi acquérir une nouvelle posture de leadership ?

Dérèglement climatique, chute de la biodiversité, accroissement des inégalités...Nous vivons une époque de profonde transformation de la société et des organisations.

Une nouvelle façon de penser, de travailler ensemble et de créer de la valeur a besoin d'émerger pour transformer les organisations et assurer leur prospérité.

Les acteurs de changement dans les organisations sont en première ligne pour activer un nouveau leadership et inspirer, embarquer les collectifs pour des projets à impacts positifs pour la planète, les hommes et l'économie.

Cette formation s'adresse aux managers, responsables RSE, chefs de projet, consultants, RH et à toute personne actrice du changement qui souhaite acquérir de nouvelles compétences pour jouer son rôle dans les transformations profondes en cours et à venir.

Les objectifs :

- Activer et renforcer les compétences d'un leadership responsable, participatif et conscient.
- Créer les conditions de la coopération, de la mobilisation et de l'engagement des parties prenantes internes et externes.
- Agir dans une "double culture" : l'actuelle et celle que vous commencez à créer au sein de votre organisation.
- Avoir des repères pour comprendre où en sont les individus et équipes accompagnées et comment les faire avancer.
- Acquérir une compréhension des organisations et des écosystèmes pour développer leur meilleur potentiel.
- Développer sa résilience et sa capacité à prendre soin de soi, en s'appuyant sur une communauté de soutien.



Ces objectifs recouvrent les compétences des *Inner Development Goals*¹, référentiel conçu pour développer nos capacités à adresser les *17 Objectifs du Développement Durable*².

Pédagogie

Au cours des 4 sessions, chaque participant pourra :

1. développer **sa posture** de leadership au service des hommes, de la société et de la planète en :
 - améliorant sa connaissance de soi et la qualité de ses relations interpersonnelles,
 - se familiarisant à la systémique et à l'accompagnement du changement dans les organisations,
 - favorisant l'accès à la source de créativité, de création de valeur accessible en chacun de nous.
2. acquérir **les outils et pratiques** relationnelles et collectives pour comprendre, dialoguer, mobiliser, co-construire.

Notre pédagogie basée sur l'apprentissage par l'expérience, le travail en groupe de pairs et la co-construction.

Elle s'inspire de la posture et des outils du coaching individuel et d'organisation, de l'intelligence collective et de la facilitation, et des méthodologies d'accompagnement des changements profonds. Dont :

- Analyse transactionnelle, CNV, PNL
- Théorie U, Processwork, Travail qui Relie & écologie profonde
- Spirale dynamique, Élément Humain, Entreprise apprenante
- Community Building, Techniques de créativité, innovation

Calendrier

Durée : 4 sessions de 2 jours en présentiel à Paris (56h)

Entre les sessions : travail en groupe de pairs et entraînement individuel (environ 8h)

#Session 1 – 21 et 22 novembre 2022 - Conscience de soi, leadership et écologie

#Session 2 – 12 et 13 janvier 2023 - Dynamiques relationnelles et empathiques

#Session 3 – 9 et 10 février 2023 - Equipes, organisations et éco-systèmes

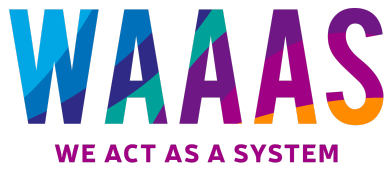
#Session 4 – 9 et 10 mars 2023 - Projets à impact et passage à l'action

Rendez-vous aux webinars d'information pour approfondir les thèmes abordés en session.

Prochaine réunion d'information le 9 septembre de 9h30 à 10h30.

¹ Inner Development Goals : <https://www.innerdevelopmentgoals.org/>

² Objectifs du Développement Durable : <https://www.globalgoals.org/fr/>



Tarifs

Entreprises : 3 840 € HT

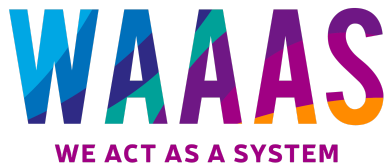
Indépendants et particuliers : 1 920 € TTC (exonération de TVA)

Financement OPCO possible avec des frais de dossier.

Inscription

Pour valider définitivement l'inscription, 3 étapes :

- entretiens individuel de 30 à 60 min avec une des formatrices
- signature de la convention de formation
- règlement du montant de la formation



Equipe pédagogique

Laura Thierry, Laurence Duval avec la supervision de Kako Dubs

Laura Thierry

Coach professionnelle, facilitatrice et formatrice, elle accompagne les équipes et organisations qui souhaitent créer des environnements de travail performants pour l'activité, et fertiles pour les humains qui y contribuent. En coaching individuel, elle soutient les dirigeants dans leurs capacités à insuffler du sens, à faire preuve d'écoute, à créer un cadre de travail qui facilite l'engagement et l'action. Elle participe à la CEC, Convention des entreprises pour le climat, pour permettre à 150 entreprises de définir de nouveaux business models respectant les limites planétaires.

Elle collabore notamment avec les structures intégrant les dynamiques de réseau et de communauté, soit directement dans leur modèle d'activité, soit dans leurs programmes de transformation.

Diplômée de l'ESCP Europe, elle a travaillé pendant 10 ans à créer des cultures collaboratives, notamment chez Ubisoft, au sein de l'associations et mouvements citoyens, des clients grands comptes de la start-up Wisembly et de l'entreprise sociale et innovante La Ruche Qui Dit Oui.

laura@waaas.org // 06.18.62.04.50.

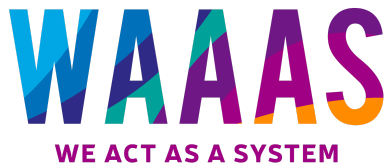
Laurence Duval

Coach professionnelle certifiée, facilitatrice en intelligence collective, formatrice. En tant que coach, elle accompagne les transformations profondes des organisations et des personnes.

Elle anime également des cycles sur la Théorie U, approche pour accompagner la transformation des organisations en développant le leadership, à savoir les compétences pour œuvrer dans un monde incertain, complexe et en mutation. Elle participe à la CEC, Convention des entreprises pour le climat, pour permettre à 150 entreprises de définir de nouveaux business models respectant les limites planétaires.

Diplômée de l'EM Lyon et de Sciences Po Grenoble, elle a exercé pendant 20 ans en entreprise dans différents secteurs (banque, luxe, alimentation, retail) à des postes de cadre dirigeant et consultant. Grâce à ce parcours, elle a pris conscience de l'importance de remettre l'humain, le vivant au centre des organisations et de la nécessité de se transformer individuellement pour être un acteur des changements collectifs.

laurenced@waaas.org // 07.86.11.46.24.



A PROPOS DE WAAAS

Créé sous l'impulsion de Kako Dubs avec des coachs expérimentés partageant un cadre de référence commun et des centaines d'heures de pratique individuelle et collective, WAAAS rassemble une communauté de coachs qui travaillent en système pour accompagner les systèmes.

NOS PRINCIPES D'INTERVENTION

- **VOIR** le meilleur potentiel de chacun pour lui permettre de se réaliser.
- **RELIER** les coachs et les équipes clients pour co-construire dans la durée.
- **INCARNER** la culture de la coopération pour faire émerger l'intelligence collective.
- **INTÉGRER** différentes approches de l'accompagnement, tête cœur corps.
- **SÉCURISER** par le professionnalisme et la supervision des équipes de coachs.

<https://waaas.org/>