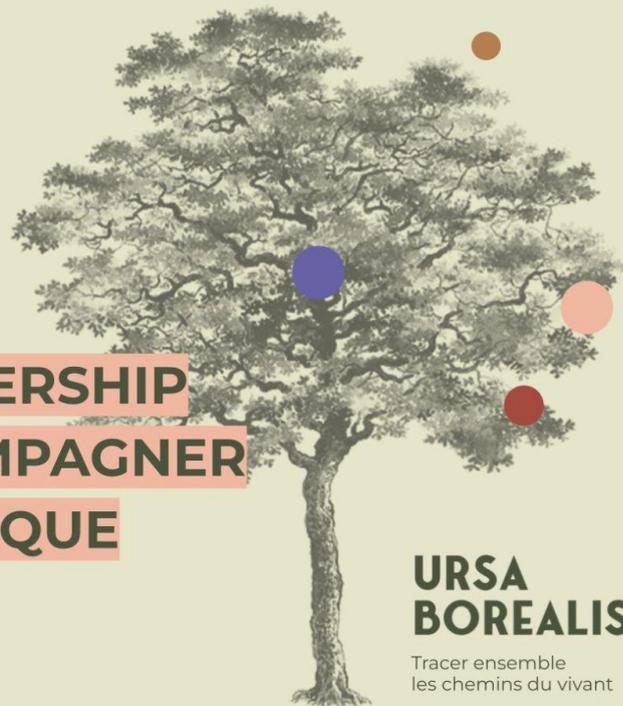


DÉVELOPPER SON LEADERSHIP POUR ANIMER ET ACCOMPAGNER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE & SOCIALE

Formation 2023-24



4 modules de 2 jours · Octobre 23 à Mars 24

En partenariat avec



Webinaire de présentation

- 12 mai de 9h à 10h15
- 22 juin de 12h à 13h15
- 7 sept. de 12h à 13h15

Lien d'inscription : [ici](#)

Pourquoi acquérir une nouvelle posture de leadership ?

Dérèglement climatique, chute de la biodiversité, accroissement des inégalités... Nous vivons une époque de profonde transformation de la société et des organisations.

Une nouvelle façon de penser, de travailler ensemble et de créer de la valeur a besoin d'émerger pour transformer les organisations et assurer leur prospérité.

Les acteurs de changement dans les organisations sont en première ligne pour déployer des stratégies environnementales ambitieuses, qui engagent individus et collectifs dans des projets à impacts positifs pour la planète, les hommes et l'économie.

👉 cette formation s'adresse aux managers, responsables RSE, chefs de projet, consultants, RH et à toute personne actrice du changement, qui souhaite s'appuyer sur le facteur humain pour déployer son programme RSE / climat / social.

Les objectifs pédagogiques du parcours

Objectif #1

Activer vos compétences de leader responsable, participatif et conscient.

Comment ?

- développer votre posture pour faciliter les changements individuels et collectifs
- renforcer votre résilience, votre capacité à prendre soin de vous
- vous appuyer sur une communauté de soutien
- améliorer votre connaissance de soi, la qualité de vos relations, votre créativité
- vous familiariser à la pensée systémique et à l'accompagnement du changement

Objectif #2

Concevoir et déployer des démarches RSE favorisant

L'engagement des parties prenantes, la mobilisation des personnes, les changements individuels et collectifs.

Comment ?

- apprendre à sensibiliser aux enjeux RSE tout en favorisant le passage à l'action
- concevoir et animer des temps d'échange participatifs
- créer les conditions de la coopération, de la co-construction et de l'engagement
- accompagner des projets à impact positif avec l'écosystème
- adapter votre approche au niveau de maturité des individus, équipes, organisations

Ces objectifs recouvrent les compétences des Inner Development Goals, référentiel des nouvelles compétences à acquérir et développer pour adresser les 17 Objectifs du Développement Durable.

Inner Development Goals : <https://www.innerdevelopmentgoals.org/>

Objectifs du Développement Durable : <https://www.globalgoals.org/fr/>

La pédagogie du parcours

👉 Notre pédagogie active est basée sur les principes suivants :

Regard potentialisant : voir le potentiel dans chaque individu et organisation

Expérience réflexive : mettre de la conscience sur les fonctionnements relationnels

Sollicitation de toutes les intelligences : rationnelle, corporelle, émotionnelle, relationnelle

Coopération : faciliter l'expression du JE et du NOUS pour créer une fertilisation vertueuse

Apprentissage par l'action : ancrage du changement par la mise en mouvement

👉 Notre corpus intègre la posture et des outils du coaching, de l'intelligence collective, et les approches d'accompagnement des changements profonds :

- Analyse transactionnelle, CNV, PNL
- Théorie U, Processwork, Travail qui Relie & écologie profonde
- Spirale dynamique, Élément Humain, Entreprise apprenante
- Community Building, Techniques de créativité, innovation

Calendrier du parcours¹

Durée : 4 sessions de 2 jours en présentiel à Paris (56h)

Entre les sessions : travail en groupe de pairs et entraînement individuel (environ 8h)

#Module 1 – 21 et 22 novembre 2023

Sensibiliser, créer le déclic écologique/RSE et donner envie d'agir

#Module 2 – 4 et 5 janvier 2024

Développer une posture relationnelle favorisant le changement

#Module 3 – 5 et 6 mars 2024

Concevoir des stratégies RSE adaptées aux groupes et organisations

#Module 4 – 23 et 24 avril 2024

Construire des communautés engagées et des projets à impact positif sur l'écosystème

Modalités

Tarifs

Entreprises : 3 840 € HT
Indépendants, particuliers : 1 920 € TTC
(pas de TVA)
Financement OPCO possible - frais de dossier.

Inscription

Pour valider l'inscription, 3 étapes :

- entretiens individuel de 30 à 60 min
- signature de la convention de formation
- règlement du montant de la formation

Pour plus d'informations :

Laura Thierry · laurathierry@gmail.com · 06.18.62.04.50. · [linkedin](#)

Laurence Duval Philippon · laurencephilippon03@gmail.com · 07.86.11.46.24. · [linkedin](#)

¹ Le programme est donné à titre indicatif. L'équipe pédagogique se réserve la possibilité de changer l'ordre des apports dans une démarche d'amélioration continue.

Programme de la formation²

Module 1 : Sensibiliser, créer le déclic écologique/RSE, donner envie d'agir

- Créer les conditions, le cadre pour favoriser l'ouverture d'un groupe
- Savoir approcher les comportements de déni, fuite, peur, indifférence, rejet et inaction dans les interventions RSE
- Animer des réunions/séminaires RSE/Climats pour favoriser la prise de conscience des enjeux, la motivation et le passage à l'action des individus et des collectifs

Module 2 : Développer une posture relationnelle favorisant le changement

- Prendre soin de vous et être moins dans l'urgence
- Mieux écouter et dialoguer avec un public fermé (indifférent, dans le déni ou la colère, avec peu de temps disponible pour ces sujets)
- Adopter une posture qui favorise la croissance des individus et des collectifs

Module 3 : Concevoir des stratégies RSE de mobilisation, d'engagement et de coopération adaptées à la maturité des groupes, organisations et écosystèmes

- Créer les conditions de l'intelligence collective pour un groupe ou une équipe
- Construire une culture de l'apprenance dans votre organisation pour faire évoluer les comportements individuels et collectifs
- Créer et déployer des stratégies RSE adaptées à la maturité des équipes et des organisations

Module 4 : Construire des communautés engagées et des projets à impact positif sur l'écosystème

- Développer une communauté d'acteurs engagés
- Expérimenter une méthodologie d'innovation à impact positif avec/dans son l'écosystème
- Faire émerger des prototypes, des projets avec une approche systémique

² Le programme est donné à titre indicatif. L'équipe pédagogique se réserve la possibilité de changer l'ordre des apports dans une démarche d'amélioration continue.

Equipe pédagogique

Laura Thierry

Coach professionnelle, formatrice et formatrice, elle accompagne les équipes et organisations qui souhaitent créer des environnements de travail performants pour l'activité, et fertiles pour les humains qui y contribuent. En coaching individuel, elle soutient les dirigeants dans leurs capacités à insuffler du sens, à faire preuve d'écoute, à créer un cadre de travail qui facilite l'engagement et l'action. Elle a participé à la CEC, Convention des entreprises pour le climat, pour permettre à 150 entreprises de définir de nouveaux business models respectant les limites planétaires.

Elle collabore notamment avec les structures intégrant les dynamiques de réseau et de communauté, soit directement dans leur modèle d'activité, soit dans leurs programmes de transformation.

Diplômée de l'ESCP Europe, elle a travaillé pendant 10 ans à créer des cultures collaboratives, notamment chez Ubisoft, au sein de mouvements citoyens, des clients grands comptes de la start-up Wisembly et de l'entreprise sociale et innovante La Ruche Qui Dit Oui.

laurathiery@gmail.com // 06.18.62.04.50.

Laurence Duval

Coach professionnelle certifiée, formatrice en intelligence collective, formatrice. Elle accompagne les femmes et les hommes, les collectifs engagés pour développer des organisations apprenantes, vivantes, créatrices de valeur globale qui régénèrent l'écosystème individuel et collectif de la planète.

Elle anime également des cycles sur la Théorie U, approche innovante pour accompagner des projets de transformation des organisations avec l'éco-système. Elle participe à la CEC, Convention des entreprises pour le climat, pour permettre aux entreprises de définir de nouveaux modèles économiques respectueux du vivant.

Diplômée de l'EM Lyon et de Sciences Po Grenoble, elle a exercé pendant 20 ans en entreprise dans différents secteurs (banque, luxe, alimentation, retail) à des postes de cadre dirigeant et consultant. Grâce à ce parcours, elle a pris conscience de l'importance de remettre l'humain, le vivant au centre des organisations et de la nécessité de se transformer individuellement pour être un acteur des changements collectifs.

laurencephilippon03@gmail.com// 07.86.11.46.24.

URSA BOREALIS

Tracer ensemble
Les chemins du vivant

Ursa Borealis est un collectif engagé au service des hommes et des femmes, des organisations qui ont choisi d'entreprendre un changement profond et contribuer positivement à la société et à la planète. Nous les accompagnons dans leur transformation individuelle et collective pour concrétiser leurs aspirations.



L'Institut du Commerce est l'unique forum au sein duquel industriels, distributeurs et tous intervenants du secteur de la consommation alimentaire et non alimentaire partagent leur vision des évolutions du commerce et des consommateurs, pour coconstruire en toute neutralité des solutions concrètes et innovantes répondant à leurs enjeux communs, dans un esprit d'ouverture et de progrès et dans un cadre déontologique accepté par tous.